



gor.profsoiuza@yandex.ru

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЛИПЕЦКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ за 2021 год

УТВЕРЖДЕН НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОТОКОЛ №31-1 от 14 МАРТА 2022 г

144

первичных
профсозных
организаций

7 093

членов
Профсоюза

64 ,2%

охват
профсоюзовым
членством

70,4%

профсоюзное
членство
среди
молодежи до 35
лет





МАОУ СШ №34
г. Липецка
«GLOBAL»

**СОЗДАНА ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В
НОВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

144 ППО



66 ППО общеобразовательных школ

67 ППО дошкольных образовательных
учреждений

9 ППО учреждений дополнительного
образования

2 ППО в других



Общая численность Липецкой городской
организации Профсоюза по состоянию на
1 января 2022 г. составляет **7 093** чел.

Из них: **7 000** работающих и **93**
неработающих пенсионеров.

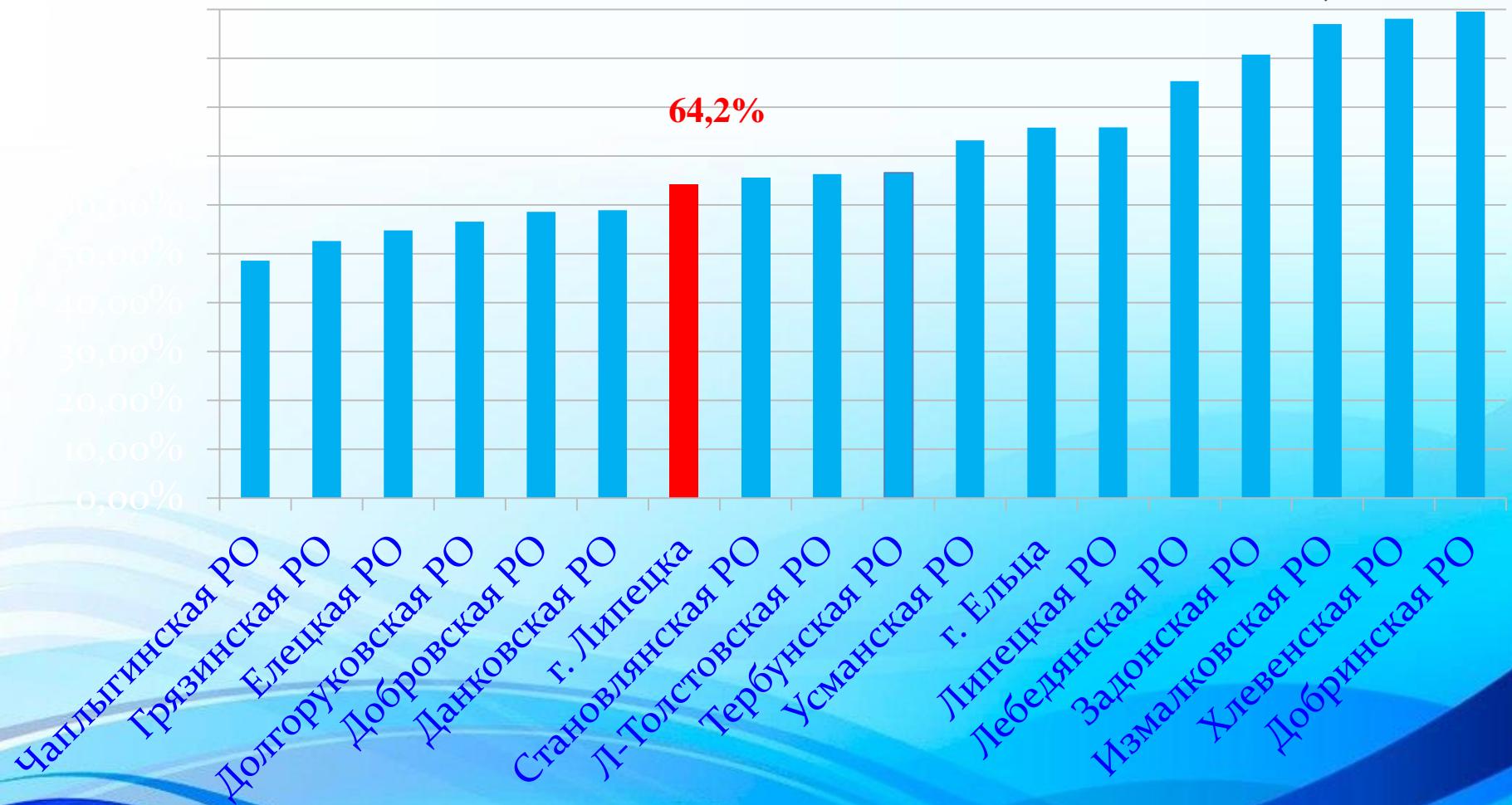


Общий охват профсоюзным членством
среди работающих по городу составил
64,2%,
рост на 0,9%.

*Среди работающих членов Профсоюза в
системе общего образования*

Процент охвата

Процент охвата профчленством территориальных
организаций Профсоюза Липецкой области
на 01.01.2022 г.





75 %
профсоюзный охват
среди дошкольных
образовательных
учреждений

65%
профсоюзный охват
среди учреждений
дополнительного
образования



53,8%
профсоюзный охват
среди
общеобразовательных
школ



2793 (2 755) чел. – педагогические и другие работники школ, гимназий, лицеев; что составляет **53,8%** от общего количества работающих в общем образовании.

охват профсоюзным членством в общеобразовательных школах снизился на **0,4 %**



3 815 (3 647) чел. – воспитатели и другие работники дошкольных учреждений; что составляет **75,3 %** от общего количества работающих в дошкольном образовании.

охват профсоюзным членством в дошкольных учреждениях увеличился на **2 %.**



374(421) чел. – работники
дополнительного образования, что
составляет **65%** от общего количества
работающих в дополнительном
образовании.

охват профсоюзным членством в
учреждениях дополнительного увеличился
на **2,6%**.



90% - 100%

лицей №3 (95%), школы: №25 (95%), №33 (100%), **№42 (100%)**, гимназия **№64 (90%)**, №70 (100%), детские сады №3 (92%), №4 (100%), №14 (100%), №19 (97%), №20 (100%), №22 (99%), №29 (98%), №38 (100 %), №42 (98%), №50 (100%), №66 (90%), №85 (100%), № 98 (90%), № 99 (98%), №101 (95%), №103 (100%), № 116 (97%), №119 (98%), № 124 (100%), №126 (100%), № 133 (100%), №135 (94%), №138 (100%), экологический центр «ЭкоСфера» (92%), ДТ «Октябрьский» (91%).

Областной охват среди работающих – 67,8%



СОШ №8 (70%), СОШ №9 (77%), СОШ №11 (69%), гимназия № 19 (73 %), СОШ № 20 (70%) СОШ № 24 (73 %), СОШ №28 (87%), СШ № 30 (80%), СШ № 31 (72%), МБОУ № 32 (70%), СШ № 38 (76%), лицей № 44 (87 %), СОШ № 47 (77%), СОШ № 48 (77%), СШ № 52 (68%), СШ № 63 (70%), СШ ОО 33 № 2 (70%), ДОУ № 2 (76%), ДОУ № 5 (81%), ДОУ № 6 (78%), ДОУ № 15 (89%), **ДОУ № 21 (68%)**, ДОУ № 25 (69%), ДОУ № 30 (70 %), № 32 (87%), № 35 (71%), № 37 (77%), ДОУ № 40 (77 %), ДОУ № 64 (74%), ДОУ № 77 (75%), ДОУ № 79 (71%), ДОУ № 91 (68%), ДОУ № 96 (85%), ДОУ № 107 (80%), ДОУ № 110 (74%) ДОУ № 112 (84%), ДОУ № 127 (75%), ДОУ № 128 (85%), ДОУ № 134 (76%), **ДОУ № 136 (72%)**, ЦЦТ «Новолипецкий» (83%)

Увеличение членской базы ППО в 2021 году

СОШ № 29 (с 14% до 22% +18 членов Профсоюза), СШ № 30 (с 75% до 80% +12 членов Профсоюза), СШ № 42 (с 66% до 100% +33 члена Профсоюза), гимназия № 64 (с 71% до 90% +17 членов Профсоюза), СШ ОО 33 № 2 (с 30% до 70% +13 членов Профсоюза), ДОУ № 2 (сохраняет процент +29 членов Профсоюза), ДОУ № 4 (сохраняет 100 % +34 члена Профсоюза), ДОУ № 5 (с 78 % до 81% +10 членов Профсоюза), ДОУ № 32 (с 85% до 87% +16 членов Профсоюза), ДОУ № 37 (с 70% до 77 % +10 членов Профсоюза), ДОУ № 136 (с 57% до 72% +14 членов Профсоюза).



Профсоюзный охват менее 50%

35 учреждений

26 ППО

*в общеобразовательных
школах*

8 ППО

*в дошкольных
образовательных
учреждениях,*

1 ППО

*в учреждениях
дополнительного образования*

Профсоюзный охват менее 50%



гимназия №1 (5%), СШ №2 (44%), СОШ №4 (33%), СШ № 5 (33 %), СОШ № 10 (35%), гимназия № 12 (43 %), СОШ №14 (29%), СШ № 15 (34%), СОШ № 17 (29%), СОШ № 18 (42%), ООШ № 22 (39%), СОШ № 23 (22 %), СОШ № 29 (22%), СОШ № 36 (46%), СШ № 37 (28%), СОШ № 41 (41%), СОШ № 49 (32%), СШ № 54 (42%), СОШ № 55 (8%), СОШ № 59 (38%), СОШ № 62 (32%), СОШ № 68 (17%), СОШ № 69 (38 %), СОШ № 72 (11%), СОШ № 77 (15%), ДОУ № 8 (41 %), ДОУ № 10 (34%), ДОУ № 12 (18%), ДОУ № 18 (34%), ДОУ № 62 (28%), ДОУ № 83 (23%), ДОУ № 130 (17%), ДОУ № 137 (23%), ДОУ № 139 (46%), ДДТ «Городской» им. Шмакова (38%).

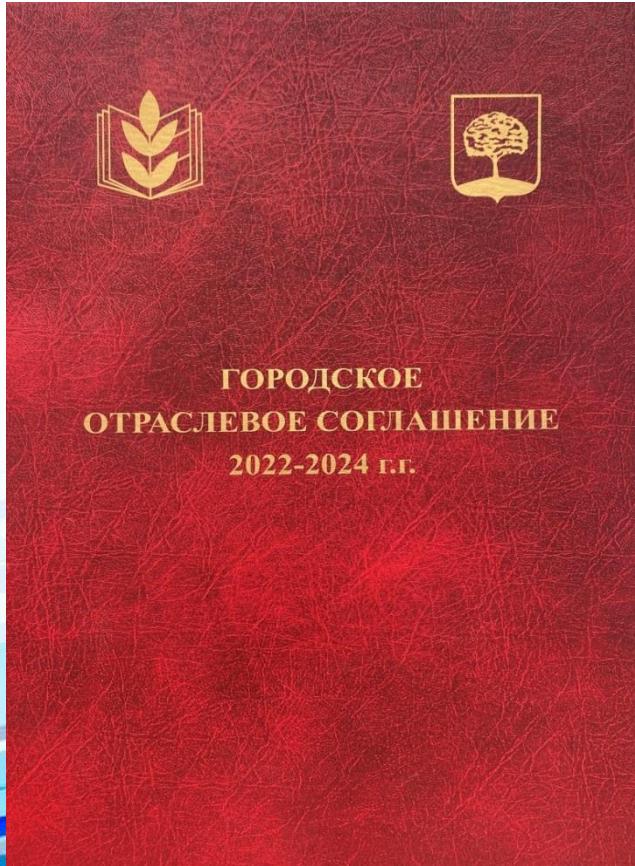
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



«У ПРОФСОЮЗОВ ОСОБАЯ РОЛЬ... ТАМ, ГДЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЙСТВУЮТ АКТИВНО И ВМЕСТЕ С ТЕМ ОТВЕТСТВЕННО, СОДЕРЖАТЕЛЬНО, СОЗДАЮТСЯ ЭФФЕКТИВНЫЕ СИСТЕМЫ КОММУНИКАЦИЙ МЕЖДУ ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ, РЕЗУЛЬТАТИВНО РЕШАЮТСЯ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОВЫШЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УЛУЧШЕНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА, ОТДЫХА»

Из речи президента России В.В. Путина

на X съезде Федерации независимых профсоюзов России,
Москва, 22 мая 2019 года



27 декабря 2021 г.



Председатель департамента образования г. Липецка



Председатель Липецкой городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией города Липецка, департаментом образования города Липецка, Липецкой городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 годы

Соглашение зарегистрировано в администрации города Липецка

Регистрационный номер _____ от " ____" 2021г.

г. Липецк,
2021 год





Достижения Профсоюза

Стимулирующая надбавка молодым специалистам в размере не менее 50% ставки заработной платы (должностного оклада) первые 5 лет работы.

Стимулирующие надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам, размеры ставок и окладов которых не были сформированы с учетом имеющейся квалификационной категории, за наличие первой квалификационной категории – 10%, высшей: в учреждениях дополнительного образования и дошкольного образования – 25%, в общеобразовательных школах – 35%.

Льготная оплата за содержание детей в детских садах в размере 100% родителю ребенка.

Освобождение работников от основной работы с сохранением средней заработной платы для прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции(COVID-19).

Педагогическим работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет истек срок действия квалификационной категории, предусматривать стимулирующие выплаты, позволяющие сохранить прежний размер заработной платы на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

Социальные гарантии, предусмотренные молодым специалистам на определенный срок действия, сохраняются и продлеваются в следующих случаях: призыва на военную или альтернативную службу; перехода работника в другую организацию сферы образования Липецкой области; на период обучения в очной аспирантуре на срок не более 3 лет; отпуска педагогического по уходу за ребенком до 3 лет.

Организация предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- бракосочетание работника - 3 календарных дня;
- бракосочетание детей работника - 3 календарных дня;
- рождение ребенка (супругу) - 2 календарных дня;
- переезд на новое место жительства - 1 календарный день;
- смерть близких родственников - 3 календарных дня;
- получение значка ГТО (золотой, серебряный, бронзовый) - 1 календарный день;

Единовременное материальное вознаграждение работникам, проработавшим в образовательном учреждении длительный срок при увольнении в связи с выходом на пенсию или выходом на пенсию по инвалидности при стаже работы в данной образовательной организации:

- от 10 до 15 лет – в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы);
- более 15 лет – в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы).

По истечении срока действия квалификационной категории сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в следующих случаях:

- по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года - не менее чем на 6 месяцев;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

- за обеспечение общественного контроля по охране труда в организации - 3 календарных дня (уполномоченным лицам по ОТ 1 раз в год)
- проводы сына в армию – 1 календарный день.

Стимулирующие выплаты председателям первичных профсоюзных организаций, заместителям председателей оптимизированных образовательных организаций за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива в размере 10%, 15%, 20 % в зависимости от охвата профсоюзным членством.

Награждение



**Знак ЦС Профсоюза
образования
«30 лет Вместе» – 33
чел,
Почетная грамота
ФПЛО – 2 чел.**



**Почетная грамота
ЛОО – 10 чел.,
Почетная грамота
ЛГО – 12 чел.,
Благодарность ЛГО-
4 чел.**



Организационное укрепление Профсоюза

Проведено в отчетном периоде



- 12 заседаний Президиума;
- 2 заседания городского Комитета;
- 2 семинара на тему «Правовая азбука профсоюзного лидера»;
- Городской профсоюзный конкурс «Лучшая первичка года»;
- 3 выездные встречи с коллективами образовательных организаций;
- Соучастие в профессиональных городских конкурсов для работников образовательных учреждений: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Дебют».



МБОУ СШ № 70
обладатель
знака ЛОО
«Территория социального
партнерства»

ДОУ №50
Победитель городского
профсоюзного конкурса
«Лучшая первичка года»,
3 место в областном
конкурсе
«Лучшая первичка года»

ДОУ №14
обладатель знака ЛОО
«Территория
социального
партнерства»

1 место
во Всероссийском
конкурсе
«Профсоюзный
репортер», ППО ЦТТ
«Новолипецкий»

Участие
в Общетрофсоюзной теме

Участие в Програм-
ме повышения
физической
активности «Человек
идущий» , ППО
лицей №44



Участие во
Всероссийском
конкурсе «
Здоровые
решения»
ППО СШ №42

Участие во
Всероссийской
эстафете
здравья,
Всероссийской
интернет- акции
«Я за ЗОЖ»

Участие в XIX
областном
туристском
слете работников
Образования , ППО
ДЮЦ «
Спортивный»



Председатель городской организации включена в состав приемной комиссии. В августе приняла участие в приемке образовательных учреждений.

Участие в Общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях».



Охрана труда

Мониторинг своевременного и бесплатного проведения медосмотров сотрудников образовательных организаций.

Участие в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

В ноябре – декабре обучились уполномоченные по охране труда образовательных учреждений г. Липецка.



ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ в 2021 году

391
член Профсоюза
получил
санаторно-
курортное
лечение

630
членов
Профсоюза и
членов их семей
оздоровились в
2021 году

1 415 160
рублей израсходовано
на оздоровление
членов Профсоюза

239
членов семьи
получили
санаторно-
курортное
лечение

ПРИОБРЕТЕНИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЕВОК



3-х дневные
путевки на
Базу отдыха
«Бригантина»
112 путевок
на сумму
403200 рублей



3-х дневные
путевки на Базу
отдыха Голубой
огонек» 104
путевки на
сумму 407160
рублей

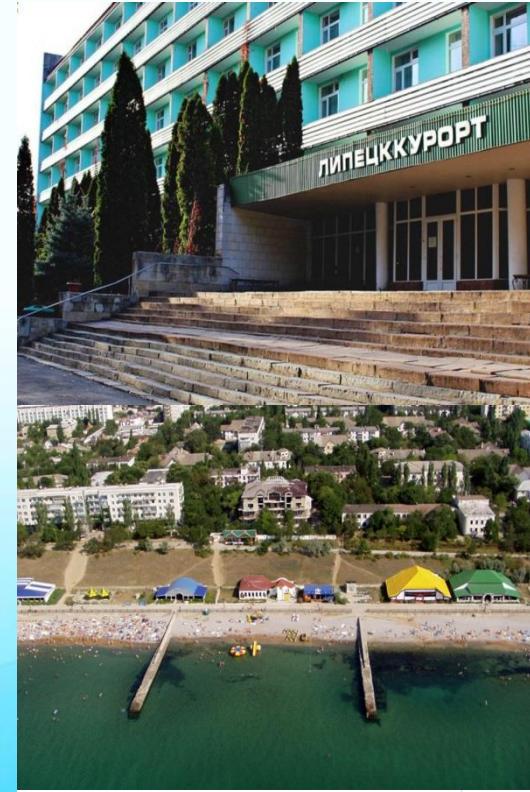


Приобретено
через
Профкурорт
22 путевки

Липецккурорт
приобретено
51 курсовка и
3 путевки

Оздоровление
в Республике
Крым (пос.
Приморский)
65 путевок на
сумму 325000
рублей

Приобретено
через фирму
Сириус
29 путевок





ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ 2021



На
оздоровление
детей членов
Профсоюза
было выделено
160 000 рублей





ЦЕЛЕВЫЕ РАСХОДЫ ПРОФСОЮЗА

5 224 625
рублей
премировани
е членов
Профсоюза

1 415 160
рублей
оздоровление
и отдых
членов
Профсоюза

1 067 095
рублей
культурно-
массовые
мероприятия

849 400
рублей
материальна
я помощь
членам
Профсоюза

231 726
рублей
организация
и проведение
конкурсов

276 084 рублей
информационная
работа и
обучение
Профактива



ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛИПЕЦКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

**Экономическая
эффективность за
2021 год составила
2 млн. 761 тыс. рублей**



**14 исковых
заявления
составлено**

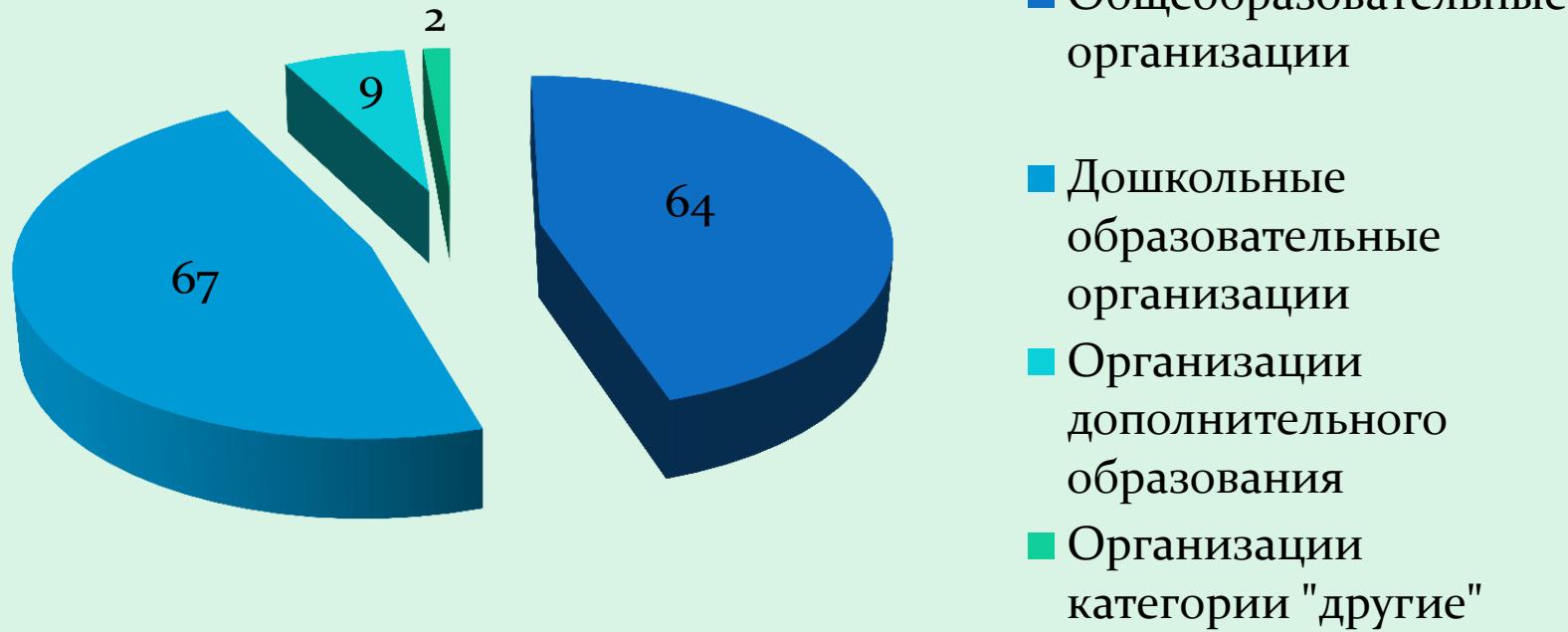
**41 проект
коллективного
договора прошел
проверку**

**44 проверки
работодателя
проведено**

**738 работникам
оказана правовая
помощь**

**Проведена
экспертиза
проектов НПА в
кол-ве 205**

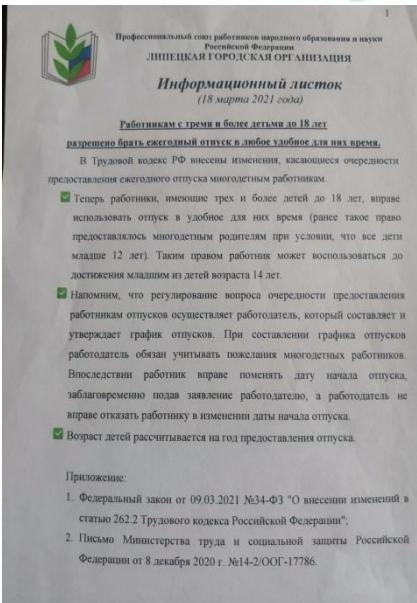
**По состоянию на 1 января 2022 года
ППО работающих действуют в 144 образовательных
учреждениях, из них 142 учреждения имеет
коллективные договоры, что составляет 98,6%.**



Направления деятельности



Информационная работа



Выпущено
информационных
листков – 21
Профсоюзных афиш
- 10



Сайт городской организации

Липецкая городская организация
Общероссийского Профсоюза
образования

8 (4742) 22-78-58
398001, г. Липецк,
ул. Советская, д. 7,
офисы 303, 307 и 308
gor.profsoiuz@yandex.ru
pgorkom@mail.ru

Документы
Информационные сборники и листки
Электронный профсоюзный билет
Профсоюзная афиша
Конкурсы

Об организации
Правовая служба
Оздоровление
Контакты

Дорогие друзья и коллеги!

Приветствуем Вас на сайте Липецкой городской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Городская организация особое внимание уделяет информационному обеспечению профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза, социальных партнеров. Мы будем рассказывать Вам об основных направлениях нашей работы, принимаемых решениях, проводимых мероприятиях. Мы будем знакомить Вас с новостями и событиями, произошедшими в социально-экономической сфере.

Надеемся, что наш сайт станет эффективным каналом сотрудничества для достижения успехов по защите социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни.

С уважением,
председатель Липецкой городской организации
Наталья Николаевна Минина

Наши информационные партнеры

